

令和5年4月1日

## 一般事業主行動計画

### 社会福祉法人十字の園（第5回）

当法人に勤務する職員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境整備の為、次のように行動計画を策定する。

① 計画期間：令和5年4月1日～令和9年3月31日までの4年間

② 内容.

目標1 第3回一般事業主行動計画において策定したノー残業デーが風化してしまった為、再度ノー残業デーを設定し、実施。

ステップ① 労務担当者会議にてノー残業デーに関する現状確認。

ステップ② 労務担当者会議にて、運用について再確認。

ステップ③ 運用開始

目標2 利用しやすい育児・介護休業を目指し、取得条件等を周知し、利用を促す。

ステップ① 労務担当者会議にて育児休業・介護休業の現状確認

ステップ② 労務担当者会議にて周知方法の検討

ステップ③ 実施

目標3 有給休暇の取得率上昇を目指し、取得促進の為の措置を講ずる。

ステップ① 労務担当者会議にて有給取得率等の現状確認

ステップ② 労務担当者会議にて活動内容の検討

ステップ③ 活動開始

正規雇用労働者の中途採用比率

2022年度 正規雇用労働者中途採用比率 91.4%

2023年度 正規雇用労働者中途採用比率 93.3%

2024年度 正規雇用労働者中途採用比率 79.3%

男性の育児休業等の取得割合 33.3%