

I. 基本理念

夕暮れになっても光がある

人格を尊重し、生きる喜び、生きる自由、生きる希望を創ります。

運営方針

A. 精神的基盤

十字の園は、キリスト教信仰者であるドイツ人ハニ・ウォルフ氏が高齢者の寝たきり、自殺といった開設当時の日本の課題を自分の事として捉え、これを解決することが、自分に神様が与えた使命と受け取り事業が始められた。

私たちは、聖書を通じて示されたイエス・キリストの十字架の愛を、模範とした先達の思いを精神的基盤とし、職場における礼拝や聖書の言葉を聞くことを大切にする。

B. 今年度方針

- ・地区としての一体化を進め、理念・行動規範に沿った信頼し合えるチーム作りをする。
- ・老朽化した建物の建て替えに向けた準備を一体的に進める。

II 事業計画

A. 運営目標・事業計画

1. ケアハウス

- ① 職員同士、利用者、家族、地域のそれぞれの関係性を改善し信頼し合う関係性を作る。
- ② ケアハウスの連携の中で一体的な運営を行う。

2. トレーニング型デイサービス ぷらすワン

地区の一体的取り組みの中で、体操教室からセルフわん、そして、ぷらすワンへの流れを地域でつくる。

3. 十字の園 居宅支援事業所

地域に根差し介護の相談窓口として、信頼され選ばれる事業所になる。

4. ヘルパーステーションほそえ

利用者の声やお互いの気づきを共有し、サービスの質の向上を図る。

5. 認知症対応型通所介護 のんき

あんきとの統合を行い、目指すケアを明確にし、のんきの良さを地域に発信する。

6. げんきプロジェクト根洗荘

ヘルパー、居宅と連携し利用者の行事計画を充実し、精神面・体力面をサポートする。

7. 小規模多機能型ホーム あんき

のんきと統合し一つの事業所として円滑な運営を進め事業休止とする。

8. 公益的取組目標

地域サロン(カフェ)

中学生体験実習

小学生との戦争体験交流

B. 数値指標

	ケアハウス	地域密着型 特定施設	通所介護 ふらすワン	認知症通所 介護 のんき	げんき プロジェクト 根洗荘
利用定員	20人	20人	20人	12人	—
利用者延数	7,300人	7,100人	3488人	2763	4590人
一日平均利用者数	19.8人	19.45人	16人	9人	18人
平均介護度	2.65	2.65	1.3	1.9	—
稼働率、稼働指数	98%	97%	75%	76%	—
稼働日数	365日	365日	232.5日	303日	255日
単価(一人一日あたり)	7,495円	7,685円	6,310円	11,980円	1,856円
収入(介護保険事業・ 老人福祉事業)千円	54,710	54,560	22,010	33,100	8,520
職員数(常勤換算)		16.9人	4.4人	6.2人	2.95人
	居宅介護支援	訪問介護	事業活動 収入計		
利用定員	157	—			
利用者延数	1572人	5544時間			
一日平均利用者数	(月) 131人	(月) 462時間			
平均介護度	—	—			
稼働率、稼働指数	83%	—			
稼働日数	(月) 12月	254日			
単価(一人一日あたり)	14,803円	(1時間) 4,232円			
収入(介護保険事業・ 老人福祉事業)千円	23,270	23,500	257,355		
職員数(常勤換算)	4.5人	4.18人	39.13人		

III. 事業規模

ケアハウス・特定施設入居者生活介護事業 (定員20名)
 地域密着型指定通所介護 (定員10名/午前午後2単位)
 指定訪問介護
 指定居宅介護支援事業所
 地域密着型認知症対応型通所介護 (定員12名)
 げんきプロジェクト 根洗荘

IV. 職員について

A. 配置計画

職種区分	事業名	管理者 施設長		事務員		生活 相談員		介護支援 専門員		看護師		介護士		機能訓練 指導員		医 師		栄養士		調理師		介助員		その他		合 計		
		専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	専従	兼務	
ケアハウス	常 勤		1	1		1		1		1		9		1					1							15	1	
	非常勤			1						1		1										2		1		6	0	
通所介護	常 勤					1								2												3	0	
	非常勤							3				3														0	6	
認知症 通所介護	常 勤					1	2						2													1	4	
	非常勤						1					3	1	2										1	1	6	3	
元気 プロジェクト 根洗荘	常 勤											1														0	1	
	非常勤											6												1	1	7	1	
居宅支援 事業所	常 勤							4	1																	4	1	
	非常勤																									0	0	
訪問介護	常 勤											2	1													2	1	
	非常勤											4														4	0	
合 計		0	1	2	0	3	6	5	1	2	0	25	8	5	0	0	0	0	1	0			2	0	3	2	48	18

B.職員組織について

施設管理・事業管理	施設長 河出 雅代 (アドナイ館兼務)
浜松地区経営管理会議	総括責任者 浜松地区施設長、施設課課長、在宅課課長
運 営 会 議	河出雅代、市川百合子、後藤未来、今田恵子、鈴木敬二
浜松地区在宅会議	鈴木淳司、河出雅代、古橋美恵子、小杉佳弘、安田匡豊
防 火 管 理 者	鈴木淳司、鈴木敬二、山崎淳司、
衛 生 管 理 者 (衛 生 推 進 者)	市川百合子
運 営 推 進 会 議	各地域自治会役員、民生委員、(聖隷、清水地区) 入居者・利用者家族、地域包括域支援センター、浜松市介護保険課職員、第2職員 のんき職員 ぶらすワン職員
苦 情 解 決 委 員 会 (年2回)	鈴木淳司、河出雅代、小杉佳弘、安田匡豊、市川百合子 第三者委員 (野崎 玲子、渡邊 禎子)

V. 年間事業 (行事) 計画

区 分	内 容
毎 月 定 例 の 行 事	聖書の会 (2/月)、讃美歌の会 (2/月)、書道教室 (2/月)、絵画教室 (2/月)、 懐メロの会、お茶会 (2/月)、買い物ツアー (2/月)、誕生日会、午後プロ (適時)
年 間 定 例 の 行 事	お花見、運動会、流しそうめん、夏祭り、敬老祝会、 秋の遠足ドライブ、クリスマス礼拝祝会、餅つき、新年礼拝祝会、新春箏調べ、豆まき、お雛祭り、
保健・医療・衛生管理	健康診断、インフルエンザ予防接種、メガネ相談、医師診察日、検便、歯科衛生士
委 員 会	防災委員会、環境整備委員会、食品衛生・環境委員会、身体拘束委員会、 苦情解決委員会、事故対策委員会、安全運転委員会、認知症委員会
職 員 会 議 ・ 勉 強 会	施設運営会議(1/月)、在宅会議(1/月)、全体会議 (1/年) 勉強会(1/月)、チーム勉強会 (1/月)、各事業所会議 (1/月) 苦情解決委員会(2/年) 身体拘束廃止勉強会 (2/年) 感染症予防勉強会 (2/年) 事故対策 (2/年) 安全運転 (1/年)
防 災 訓 練	毎月「火災想定・地震想定・夜間訓練」、防災委員会(4/年)、防災機器点検(2/年)

VI. その他 (修繕・固定資産購入等)

エアコン・給排水設備修繕 車両更新